

不忘初心 牢记使命 积极作为
为实现学校“十三五”发展目标再立新功
——第十三次工会代表大会工作报告

常州纺织服装职业技术学院

2018年1月20日

不忘初心 牢记使命 积极作为
为实现学校“十三五”发展目标再立新功

——在第十三次工会代表大会上的工作报告

曹为成

各位代表：

我受第十二届工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请予审议。

一、过去三年工作回顾

学校第十二届一次工会代表大会于2015年1月28日召开以来，至今已有三年时间。

三年来，第十二届工会委员会在校党委及上级工会的领导下，在校行政及有关部门的大力支持下，在广大教职工的积极参与和帮助下，认真学习贯彻十八大、十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想 and 《中央关于加强和改进群团工作的意见》，围绕学校改革发展大局，紧扣广大教职工对工会组织的新要求，认真履行工会“维护、建设、参与、教育”四大职能，不断增强工会组织的向心力、凝聚力和战斗力，努力把工会组织建设成为组织健全、工作活跃、作用明显、职工信赖的“教工之家”，为建设幸福纺院、促进学校和谐发展作出了积极的贡献，取得了较显著的成绩。2016年，校工会荣获“常州市五一劳动奖状”和常州市首批“信赖职工之家”等光荣称号。

（一）围绕学校中心工作，立足本职岗位争作贡献

三年来，工会始终围绕学校中心工作，以服务广大教职工为出发点，积极营造团结和谐、奋发向上的工作、学习、生活环境，在学校改革发展中发挥着积极的作用。

1. 开展“师德建设月”活动。按上级工会要求，结合我校实际，工会每年都积极开展“师德建设月”活动，并不断创新活动模式，以党建带工建，开展行之有效的创先争优活动。2015年开展了主题为“弘扬高尚师德，力行师德规范”教育活动，通过“师表工程”、“教师回报社会”、“‘168’爱生行动”等形式，大力弘扬以身立教、甘为人梯的崇高师德风尚。落实了“热心爱教、文明执教、廉洁从教、优质施教”四教承诺和“八要十不”师德自律规定，努力把学校建成风气正、形象好、守礼仪的和谐校园。2016年开展了主题为“甘守三尺讲台，争做‘四有’教师”系列教育活动。邀请许同洪、项建华、朱红三位教授进行了“名师经验分享会”，他们从多层面、多角度诠释了“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的“四有”教师内涵。分享会的开展在校园内掀起了向先进典型学习的热潮，进一步增强了广大教师热爱教育，在平凡岗位上建功立业的理想信念。2017年开展了主题为“迎接党的十九大，做好学生引路人”教育活动。邀请老教师或优秀教师分享教育教学经验校通过“身边人讲身边事”活动，深入挖掘教师教书育人典型事迹，集中宣传了一批优秀教师，生动展示了我院教师爱岗敬业、无私奉献的精神面貌，唱响了新时期教育改革发展的主旋律。2016年，许同洪老师还获得了“常州市师德模范”的光荣称号。

2. 开展“常州纺院最具影响力团队”评选活动。工会在学校党委的指导下，创新思想政治教育活动新途径、新机制。2016年开展了主题为“凝聚正向能量，建设和谐纺院”的“常州纺院最具影响力团队”评选活动。创意学院“影视动画教学团队”、服装学院“品牌专业团队”、纺织学

院“科研团队”、机电学院“AHK 教学改革团队”、经贸学院“营销专业教学团队”、人文学院“思政教学团队”、后勤总公司“教工餐厅团队”、图文信息中心“网络与数据服务中心”和“现代教育技术中心”等九个团队获此荣誉。活动通过申报、交流、评审，发现了影响力、传播了影响力，在全校范围内掀起了一股弘扬正气、学习典型的热潮，使全校教职工凝心聚力，思想和行动进一步统一到学校重点工作上来，为努力建设“活力纺院”、“人文纺院”、“幸福纺院”营造了良好氛围。

3. 开展“建功立业”活动。会同教务处等部门开展的“师徒结对”和“青年教师教学基本功大赛”等活动已成为工会的常态化工作，这些举措对促进教师业务技能提高、改善课堂教学效果起到了积极的作用。在 2015 年举行的在常高校第三届青年教师教学基本功比赛中，我校纺织学院丁长明老师、机电学院杨卓老师在专科院校自然科学学科组中分别获得一等奖第一名、二等奖第三名；经贸学院王坤老师、人文学院王惠娟老师在专科院校人文社会科学组中分别获得一等奖第二名、二等奖第四名的好成绩。在 2017 年举行的在常高校第四届青年教师教学基本功比赛中，我校经贸学院黄亦薇老师、创意学院李博老师在专科院校人文社会科学学科组中分别获得一等奖第一名、二等奖第一名，机电学院刘艳云、张蔚老师在专科院校自然科学学科组中分别获得一等奖第二名、一等奖第五名的好成绩。

（二）围绕学校民主管理，充分发挥“两代会”作用

1. 保障教职工民主权利。工会充分发挥教代会、工代会在学校民主建设中的重要作用，坚持每年召开教代会、工代会，听取学校和工会工作报告，“两代会”代表积极参政议政，对学校的重大事项进行讨论，提出了许多宝贵的意见和建议。

2. 落实办理代表提案。认真负责地办理教代会代表提案是实现学校民主管理的重要内容。工会一直关注教代会代表提案办理的情况，每一次教代会后都与提案工作组一起协调落实具体的承办单位，明确提案办结的时间和要求。三年来，共收集提案 75 件，共有 23 项提案立案，其他提案作为意见、建议转交相关部门落实整改。

3. 探索和落实二级教代会。以创意学院为代表，我校各二级学院正逐步探索二级教代会的制度化、规范化建设。这不仅为教职工参与二级学院的改革、建设和管理提供了平台，也有利于二级学院聚智聚力、共谋发展。过去三年，在教职工的广泛参与下，学校各二级学院分工会小家建设持续发力，组织了很多与专业建设、教学科研、廉政文化建设紧密相关的活动。如：创意学院廉政书画作品大赛、经贸学院教案设计大赛、机电学院“说课程”活动等等。

4. 发挥教代会执委会作用。为了把教职工参与民主管理的“知情权、建议权、评议权、监督权”落到实处，工会坚持每年召开教代会执委会会议，三年来先后召开了六次教代会执委会会议，委员们听取学校教代会提案落实情况汇报、讨论每次教代会的主要议题和议程，还就涉及教职工切身利益的《常州纺织服装职业技术学院科研工作量计与考核办法》、《第三聘期聘用方案》、《学院“十三五”发展规划纲要》编制工作等重要方案和情况进行讨论，委员们不仅从中了解到了学校近期发展和建设中的有关信息，还对某些方面的工作提出了异议，发表了许多中肯的建议。

（三）围绕职工权益保障，全力为教职工办实事

1. 为教职工送温暖。为教职工办实事、做好事是工会工作的重要内容。工会将常规工作制度化，具体举措规范化，建立长效机制，努力为教职工解除后顾之忧，提升教职工对学校的认同感、归属感和在

学校大集体中的荣誉感。工会每年组织优秀教职工进行暑期疗休养，促进教职工的身心健康和沟通交流。当教职工患病住院或家庭有重大变故时，工会或分工会的同志都会及时到家里或医院探望，转达学校各级领导的关心与问候。三年来，工会共对 104 人次住院职工进行了慰问，送去慰问金 34234 元，发放重大疾病和住院治疗补助 146300 元，对 55 人次职工发放人文关怀费用 89000 元。青年教师婚庆大喜，工会及时送去慰问和祝福，三年来共向 12 人次职工发放慰问金 2395 元。坚持每年对我校的转复军人和现役军嫂进行慰问，三年共慰问 59 人次，发放慰问金 13800 元。开展退休教职工离职座谈活动，制作退休教职工完整职业生涯的图片视频，分享他们为学校奉献青春，播洒热情的人生经历，让退休老同志倍感自豪与温馨。三年来向 24 名退休教师发放慰问金 11308 元。

2. 为会员谋福利。工会通过严格的招标程序，为教职工采购生日蛋糕券，实现蛋糕券物超所值。按照上级工会要求，对照工会财务规定，保障教职工正常的福利待遇。在三节慰问品采购过程中，在严守采购纪律和制度的前提下，努力实现职工利益最大化。按每位会员每年 200 元和 50 元的标准向分工会下拨春秋游经费和观影经费。

3. 为会员办理工会服务卡。根据《常州市总工会关于在全市推行普惠服务发放工会服务卡的实施意见》精神，积极为学校工会会员办理工会服务卡（目前已有 560 名会员办理）。三年来，办卡教职工享受到诸多消费打折和优惠，共有 21 名教职工享受到常州市总工会的疾病住院慰问金。

4. 为教职工维权办实事。“维护”是工会组织的四项基本职能之一。在过去的三年中，工会坚持依法履职不放松，努力做好维权和维稳工作。参与学校教职工的住房补贴发放工作，同时，克服各种困难，牵头解决了 9 名人事代理老职工和 13 名企业编制老职工的住房补贴问

题。起草《常州纺院学生申诉及复查规定（试行）》和《常州纺织服装职业技术学院教师申诉管理办法（讨论稿）》，让教职工和学生申诉有法可依。工会坚持每月与后勤处、学工处等部门进行学校食堂的卫生和安全检查，努力为全校教职工把好食品卫生安全关。

（四）围绕服务工会会员，积极开展多种文体活动。

三年来，校工会和各分工会开展了形式多样、丰富多彩的文体活动，既丰富了教职工业余文化生活，也增进了教职工的相互交流。在全校范围内营造出了生动活泼、健康向上、幸福和谐的校园文化氛围，增强了职工的集体荣誉感和队伍凝聚力。

1. 体育活动形式多样。工会组织教职工进行各类体育活动，增强教职工的身体素质。举办教工羽毛球比赛、教工乒乓球比赛、教职工田径运动会、消防运动会等，吸引广大教职工积极参与。特别是2017年组织的大学城中央大道5公里徒步活动，在提高活动参与率的同时，让大家亲近自然，放松身心，得到了教职工的广泛参与、好评和点赞。另外，工会还组织教职工参加了在常高校第三届教职工羽毛球比赛、第五届在常高校教职工乒乓球比赛及在常高校首届教职工棋牌比赛，均取得较好的成绩。

2. 文化活动丰富多彩。在过去的三年，工会开展了丰富多彩的群众性文化活动，丰富教职工业余生活。每年坚持与图文信息中心合作开展教职工读书节活动，为教职工搭建读书心得的交流平台；三年中学校工会先后成立了“锦绣经纬编织社”、“羽乐羽毛球俱乐部”、“单车俱乐部”、“乐徒户外俱乐部”等12个俱乐部，不断丰富和满足教职工个性化的精神文化需求；持续打造“教工讲堂”品牌，邀请运动保健、母婴健康、烹饪饮食、女性着装等各领域专家给教职工开讲，提升生活品质；举办教职工厨艺大赛，让大家切磋厨艺，提升饮食情趣。

3. 女工活动妙趣横生。工会重视女职工工作，不断完善工作措施，促进女职工全面发展。开展适合女职工特点的活动，如女知联校园随手拍活动、成立辣妈俱乐部、锦绣编织社、健康舞俱乐部等；关心女职工身心健康，帮助解决家庭矛盾，关注女教工个人问题（单身青年联谊活动）；组织女职工参加常州市女子乒乓球锦标赛，到蛋糕实体店进行烘焙体验，每年举办女职工编织作品展等，这些活动充分展示了女职工们巾帼不让须眉的良好精神风貌。

4. 参加活动成绩斐然。2017年4月，工会推选职工参加常州市教育系统“华彩缤纷 耀动教坛”摄影比赛，刘祖凯作品《生日酷派（组照）》和刘耀先作品《传授》荣获二等奖；章建宏作品《书法推动中外文化交流（组照）》和覃凯作品《开学啦！》荣获三等奖；章建宏作品《模特》获鼓励奖。

（五）围绕工会自身建设，不断提高工会履职能力

工会组织的“吸引力”、“凝聚力”、“战斗力”是工会工作创新发展的基石。工会始终坚持正确的政治方向，主动承担起团结带领教职工听党话、跟党走的政治责任。

1. 组织培训提高素质。工会每年组织学校工会委员和分工会主席参加常州市教育工会组织的培训班；利用工会例会的平台加强工会干部的理论学习和工作研讨；积极撰写论文。其中《关于加强高校工会财务内控机制建设的研究》被江苏省总工会评为2016年度优秀论文三等奖；《经济新常态下推进高校工会内部控制建设研究》被常州市总工会评为2017年度全市工会财务优秀论文一等奖。为更好的服务教职工，校工会还鼓励工会干事学习心理咨询知识，并于2017年顺利通过了三级心理咨询师资格考试。

2. 评比表彰树立先进典型。工会坚持每两年一次对分工会进行评比表彰。2015年至2017年，共有6个分工会获得先进集体称号、24人获得“优秀工会干部”称号，239人获得“工会活动积极分子”称号。通过表彰，激发了广大工会干部和会员对工会工作的热情。

3. 注重实践锻炼工会干部。拥有一支素质高、能力强的工会干部队伍，是做好工会工作的前提和基础。在学校各党总支的关心支持下，各分工会在换届或调整过程中，一批热心工会工作，有一定群众基础的教职工担任了分工会主席和委员，他们尽管都是兼职，但在繁重的教学、科研、管理工作之余，都能不计时间，不计报酬地热心为广大教职工服务。他们付出了许多艰辛和努力，出色地完成了各项任务，赢得了广大教职工的好评。在此，我谨代表工会及广大教职工向他们的无私付出表示深深的感谢和崇高的敬意！

各位代表，回顾第十二届工会委员会三年来的工作，在看到成绩的同时，我们也清醒地看到了存在的不足和差距。如：在全面落实教代会、工代会职能方面有待进一步加强；在实行民主监督、民主管理等方面还不够深入，步子还不大；组织教职工特色活动方面还有待改进和提高；在新的历史条件和学校发展的新形势下，工会自身建设的创新力度还要不断加强。所有这些，都需要我们在今后工作中认真加以改进和不断完善。

二、对今后工会工作的建议

新一届校工会委员会工作的总体思路是：全面学习贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，学习贯彻总书记关于教育和工会工作的重要论述，以聚焦中心为导向，以服务教职工为中心，以深化改革为动力，以夯实基础为重点，团结带领广大教职工，为实现学校“十三五”发展目标再立新功。

（一）加强思想引领，夯实思想根基，推动工作向前发展。

统一思想，积极作为。党的十九大对工会工作作出了新部署、提出了新要求，新一届工会委员会要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握工会工作正确方向，提高政治站位。用党的十九大精神统领工会工作，推进新时代工会工作有新作为。按照上级工会组织和学校党委的统一部署，采取职工群众喜闻乐见的形式，推动十九大精神进校园，在学懂弄通做实上狠下功夫，不断夯实做好新时代工会工作的思想根基，引导广大教职工坚定不移听党话、跟党走。要把全体工会会员的思想统一到学校的“十三五”规划以及为“十三五”的任务目标而奋斗上来，以学校大局为重，找准工作的着力点和结合点，充分发挥桥梁纽带作用，充分调动教职工的积极性、主动性和创造性，不断增强工会组织在教职工中的影响力和感召力，为学校的新发展添砖加瓦。

（二）加强制度建设，依法科学维权，保障权益落到实处。

1. 按照十九大提出的把人民利益摆在至高无上地位的要求，把广大教职工对美好生活的向往作为工会的奋斗目标，切实维护好教职工各项权益。积极探索和完善教职工的民主管理、民主监督的新方法、新机制、新路径。认真对待教职工诉求，引导教职工懂法、守法、用法。要发挥工会组织的桥梁和纽带作用，高度重视并做好教职工队伍的思想工作，形成和谐向上、团结正气、健康发展的良好校园氛围。

2. 认真贯彻落实教育部 32 号令、《学校教职工代表大会规定》和《常州纺织服装职业技术学院章程》等法律法规，加强工会法治化建设，主动争取党政领导的支持，积极参与涉及教职工切身利益的有关文件的制定，更好维护教职工合法权益。切实承担起学校工会作为教代会、工代会工作机构的职责，保障教职工民主参与、民主管理、

民主监督权利，充分发挥教代会的作用，抓好提案工作，引导教职工正确行使权利，提高履责的能力和水平，推动教代会、工代会规范化建设，动员大家一起来为学校的发展献计献策。

3. 工会组织要主动关心教职工学习、工作、生活和身心健康，按照精准帮扶的要求，扎实做好困难教职工帮扶工作。把竭诚为教职工服务作为一切工作的出发点和落脚点，扎扎实实为他们做好事、办实事、解难事，增强教职工的获得感、幸福感、安全感。继续深入开展“送温暖”活动，开展各种形式的走访慰问，想方设法为教职工排忧解难。

（三）加强文化建设，探索凝练特色，打响工会工作品牌。

1. 牢牢把握时代主题，积极贯彻落实党的方针，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛开展建功立业活动，为国家富强、民族复兴、学校发展多作贡献。深入推进工会改革创新，把保持和增强政治性、先进性、群众性贯穿改革全过程，不断夯实基层基础，扩大有效覆盖，拓展服务功能，切实把中央和省委对群团工作和群团改革的各项要求落到实处，把工会组织建设成为党的群众工作的坚强阵地。

2. 深化学校教职工文化建设。采取教职工喜闻乐见的形式，开展寓思想性、趣味性、娱乐性于一体的文化教育；广泛开展教职工文化体育活动，丰富教职工精神文化生活；加强普法宣传教育，提高职工法律意识，培养共建共享的和谐理念。

3. 加强对教职工的人文关怀和心理疏导。搭建教职工自我展示和实现价值的舞台，充分发掘教职工潜能，激发教职工把实现自身价值与促进学校发展紧密相联，达到教职工个人的全面发展与学校可持续发展的共赢。

4. 积极开展教职工的文化活动。通过文体俱乐部这个载体，进一步加强教职工的交流联谊，活跃教职工的业余生活；组织好教职工田

径运动会、乒乓球及羽毛球比赛等传统体育活动；开展丰富多样的三八妇女节、六一儿童节等庆祝慰问活动，创建一批具有我校特色的品牌文化活动。

（四）加强自身建设，牢记初心使命，强化意识彰显活力。

1. 坚持党对工会的领导。充分利用党政赋予工会的资源和手段，充分依托党组织的力量全面推进工会组织建设。健全完善基层工会向同级党组织和上级工会报告的工作制度。

2. 高度重视思想政治建设。各级工会组织、工会干部要带头学习十九大精神，认真贯彻中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》和《中华全国总工会关于新形势下加强基层工会建设的意见》，进一步加强工会宣传工作，深入研究高校工会工作面临的新形势、新问题，不断探索工会工作的新思路、新方法。

3. 强化服务意识，创新工作方法，提升服务能力。服务是工会最重要的工作，通过建立“互联网+”平台，线上线下联动，使工会服务无时不在、无处不在。通过举办工会干部培训班、工会科研立项、干部对口交流等方式，建设一支专兼结合、乐于奉献的工会干部队伍，使我们的工会干部真正成为教职工信赖的“娘家人”，工会组织真正成为教职工信赖的“教工之家”。

4. 进一步转变作风，强化宗旨意识、群众意识和服务意识，把竭诚服务教职工作为工作生命线，深入基层倾听教职工呼声，提高服务精准化水平，增强针对性和实效性，打造一支有责任有担当的工会干部队伍，彰显组织活力。

各位代表，从现在到二〇二〇年，是学校发展的关键期，让我们团结动员广大职工立足新时代，展现新气象，创造新业绩，实现新作为，为学校“十三五”战略目标的实现再立新功。

常州纺织服装职业技术学院工会委员会

2018年1月20日